



## СОВЕТ

НАВОЛОКСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
КИНЕШЕМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА

## РЕШЕНИЕ

### Совета Наволокского городского поселения

**О внесении изменений в решение Совета Наволокского городского поселения «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта»**

Принято  
Советом Наволокского городского поселения  
24 декабря 2021 года

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района Ивановской области, в целях приведения системы оплаты труда в сфере культуры и спорта к единообразию, Совет Наволокского городского поселения **решил**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в решение Совета Наволокского городского поселения от 24.12.2015 № 78 (в редакции решений Совета Наволокского городского поселения от 17.02.2017 № 9, от 25.12.2017 № 67, от 12.09.2018 № 47, от 24.10.2019 № 59, от 23.10.2020 № 71, от 27.10.2021 № 55) «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта»

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Наволоцкий вестник» и разместить на официальном сайте Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района [www.navoloki.ru](http://www.navoloki.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2022 года.

**Председатель Совета  
Наволоцкого городского поселения**

**И.Л. Солодова**

**Исполняющий полномочия Главы  
Наволоцкого городского поселения**

**А.Л. Кудрикова**

г. Наволоки  
27 декабря 2021 года  
№ 72

Утверждены  
решением Совета  
Наволоцкого городского поселения  
от 27.12.2021 № 72

**Изменения,  
которые вносятся в решение Совета Наволоцкого городского поселения  
«Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников  
муниципальных учреждений Наволоцкого городского поселения,  
осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта»**

1. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Наволоцкого городского поселения Кинешемского муниципального района Ивановской области, Совет Наволоцкого городского поселения решил:».

2. Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Наволоцкого городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта, утвержденное указанным решением Совета Наволоцкого городского поселения изложить в следующей редакции:

Утверждено решением  
Совета Наволоцкого городского поселения  
от 24.12.2017 № 78  
(в редакции решений  
Совета Наволоцкого городского поселения  
от 17.02.2017 № 9, от 25.12.2017 № 67,  
от 12.09.2018 № 47, от 24.10.2019 № 59,  
от 23.10.2020 № 71, от 27.10.2021 № 55,  
от 27.12.2021 № 72)

**Положение  
об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений  
Наволоцкого городского поселения, осуществляющих деятельность  
в сфере культуры и спорта**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Наволоцкого городского поселения Кинешемского муниципального района Ивановской области и устанавливает:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (ПКГ);
- перечень, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего

характера;

- перечень, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

- условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений;

- иные выплаты.

1.2 Положение регулирует вопросы оплаты труда работников муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта.

1.3 Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть меньше минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, работнику учреждения производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В составе заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда, компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни), дополнительная оплата (доплата) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей), не учитываются.

1.4 Оплата труда работников муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта устанавливается Положением об оплате труда соответствующего учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии), в соответствии с федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Ивановской области и с учетом настоящего Положения.

1.5 Система оплаты труда работников муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта устанавливается с учетом единого квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов.

1.6 Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), повышающие коэффициенты к окладам, выплаты стимулирующего и компенсационного характера, иные выплаты, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера и

иных выплат устанавливаются с учетом разрабатываемых в муниципальных учреждениях Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

## **2.Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности служащих, и работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта**

2.1 Определение размеров и условий оплаты труда работников муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта основано на следующих принципах:

- соблюдение гарантий, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Ивановской области, Наволокского городского поселения;

- обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.2 Заработная плата работников муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта определяется на основе:

- отнесения должностей рабочих и служащих к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням в составе профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) в соответствии с действующим законодательством;

- установления минимальных окладов по квалификационным уровням в составе ПКГ работников и повышающего коэффициента с целью стимулирования повышения профессиональной квалификации;

- установления выплат компенсационного характера;

- установления выплат стимулирующего характера;

- установления доплаты работнику для доведения его заработной платы до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом. Доплата устанавливается ежемесячно каждому работнику персонально.

2.3 Месячная заработная плата работника определяется по следующей формуле:

$$Зп = О + К + С, \text{ где:}$$

Зп - заработная плата работника;

- О - должностной оклад работника;
- К - выплаты компенсационного характера;
- С - выплаты стимулирующего характера.

Должностной оклад работника складывается из минимального оклада по занимаемой должности, увеличенного на повышающий коэффициент по занимаемой должности.

2.4 Минимальные оклады (минимальные должностные оклады), минимальные ставки заработной платы работников муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ согласно приложению №1 к настоящему Положению.

2.5 В связи с отсутствием наименования должности работника в ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", минимальные оклады устанавливаются согласно приложению №2 к настоящему Положению.

2.6 С учетом условий труда работникам муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные приложением №3 к настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням.

2.7 В целях поощрения работников за выполненную работу в муниципальных учреждениях Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные приложением №4 к настоящему Положению.

Выплаты стимулирующего характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Оценку работы работников муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера осуществляет комиссия с участием выборного органа первичной профсоюзной организации или по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности на

очередной финансовый год:

- руководителям структурных подразделений учреждения;
- остальным работникам, занятым в структурных подразделениях учреждения, - на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений учреждения.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по соответствующим ПКГ и квалификационным уровням работника, так и в абсолютном размере.

Максимальный размер выплат стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

### **3. Оплата труда руководителя учреждения и его заместителей, главного бухгалтера**

3.1 Заработная плата директоров муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада директора муниципального учреждения Наволокского городского поселения, осуществляющего деятельность в сфере культуры и спорта определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностной оклад директорам муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта устанавливается постановлением Администрации Наволокского городского поселения.

3.2 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы директоров муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта, их заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы директоров муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается постановлением Администрации Наволокского городского поселения в пределах кратности, установленной в

абзаце первом настоящего пункта.

Соотношение среднемесячной заработной платы директоров муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта, их заместителей и главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора муниципального учреждения Наволокского городского поселения, осуществляющего деятельность в сфере культуры и спорта, заместителя директора, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей, главного бухгалтера). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

3.3 Должностные оклады заместителей директоров и главных бухгалтеров муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

3.4 Условия оплаты труда директоров муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

3.5 С учетом условий труда в соответствии с настоящим Положением выплаты компенсационного характера устанавливаются:

директору учреждения - постановлением Администрации Наволокского городского поселения;

заместителю директора и главному бухгалтеру учреждения - приказом директора учреждения на основании разработанных локальных актов.

3.6 Выплаты стимулирующего характера директору муниципального учреждения Наволокского городского поселения, осуществляющего деятельность в сфере культуры и спорта устанавливаются постановлением Администрации Наволокского городского поселения. Выплаты стимулирующего характера заместителю директора и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются приказом директора учреждения.

3.7 Выплаты стимулирующего характера директорам муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта устанавливаются по результатам



достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его директора, установленных постановлением Администрации Наволокского городского поселения.

В качестве показателя эффективности работы директора муниципального учреждения Наволокского городского поселения, осуществляющего деятельность в сфере культуры и спорта в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ивановской области).

Приложение № 1  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников муниципальных учреждений  
Наволокского городского поселения,  
осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта

**1.1 Размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников культуры, искусства и кинематографии**

Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный оклад в рублях	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
1.Профессиональная квалификационная группа «Должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава»	Контролёр билетов	4609	1,0
2.Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	Заведующий костюмерной; руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам; аккомпаниатор; культорганизатор	5818	1,0-1,15
3.Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	Главный библиотекарь; художник-гримёр; художник-декоратор; художник по свету; аккомпаниатор-концертмейстер; библиотекарь; методист библиотеки, клубного учреждения, музея; редактор библиотеки; специалист по методике клубной работы; звукооператор, администратор.	8003	1,0-1,2

4.Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии »	Главный хормейстер; главный художник; режиссёр-постановщик; заведующий отделом (сектором) библиотеки; режиссёр; звукорежиссёр; заведующий отделом (сектором) дома (дворца культуры) ; режиссёр массовых представлений; руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам.	8728	1,0-1,2
--	--	------	---------

### **1.2 Размеры минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих**

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Минимальный оклад в рублях	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; кассир; секретарь	4359	1,0
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	1 квалификационный уровень	Администратор; художник	5502	1,0
	2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством		1,05
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	1 квалификационный уровень	Бухгалтер; экономист; инженер – программист; юрисконсульт; инженер по ремонту	7338	1,2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	8025	1,0-1,3

### **1.3 Размеры минимальных окладов и повышающих коэффициентов**

**по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням работников рабочих профессий**

**1.3.1 Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесённые к квалификационным уровням	Минимальный оклад в рублях	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня»	Костюмер, киномеханик	3670	1,0-1,3
	Столяр по изготовлению декораций		

**1.3.2 Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесённые к квалификационным уровням	Минимальный оклад в рублях	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»			
1 квалификационный уровень	Гардеробщик; дворник; кассир билетный; уборщик служебных помещений	3670	1,0-1,3
	Вахтер; слесарь; садовник		1,0-1,5
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»			
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4287	1,0-1,5

**1.4 Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад в рублях	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
--------------------------	--	----------------------------	--

Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"			
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра	2619	1,0 – 2,0
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	4546	1,0 – 2,0

**1.5 Размеры минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад в рублях	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня			
1 квалификационный уровень	Спортсмен-инструктор	2619	1,0-1,5
			1,6 - I разряд
			1,7 - кандидат в мастера спорта
			1,8 - мастер спорта
			1,9 - мастер спорта международного класса -
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист	5000	1,15 - с высшим профессиональным образованием без квалификационной категории
			1,2 - второй категории
			1,3 - первой категории
			1,4 - высшей категории
	Тренер	5000	1,05 - со средним (полным) общим образованием без квалификационной категории
			1,1 - со средним профессиональным образованием без квалификационной категории
			1,1 - второй категории
			1,3 - первой категории
			1,4 - высшей категории
			1,2 - с высшим

			профессиональным образованием без квалификационной категории
			1,4 - второй категории
			1,5 - первой категории
			1,7 - высшей категории

Приложение № 2  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников муниципальных учреждений  
Наволоцкого городского поселения,  
осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта

**Размеры минимальных окладов (должностных окладов) по должностям работников, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам**

Должности	Минимальный оклад в рублях	Повышающий коэффициент по занимаемой должности
Художественный руководитель	8728	1,1-1,2
Специалист в сфере закупок, специалист по охране труда	5249	1,1-1,5

Приложение № 3  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников муниципальных учреждений  
Наволоцкого городского поселения,  
осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта

**Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

1. Выплаты компенсационного характера в муниципальных учреждениях Наволоцкого городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта состоят из:

а) выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, осуществляемых в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Рекомендуемый минимальный размер указанных выплат - 4 процента оклада (должностного оклада). Конкретный

размер выплаты устанавливается директором учреждения;

б) выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

выплат за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов), осуществляемых из расчета 35 процентов часовой ставки, оклада (должностного оклада), за каждый час работы в ночное время;

выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в порядке, предусмотренном статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

выплат за сверхурочную работу, осуществляемых в порядке, предусмотренном статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

выплат работникам, работающим с лицами, имеющими ограниченные физические возможности, на 10 процентов оклада (должностного оклада).

Выплаты работникам муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта, работающим в сельской местности, повышаются на 25 процентов оклада (должностного оклада).

В случае использования при расчете выплат компенсационного характера часовой (дневной) ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) последняя определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов (дней) в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

Оплата за работу в выходной и (или) нерабочий праздничный день, если эта работа не компенсировалась предоставлением другого дня отдыха, включает наряду с тарифной частью заработной платы, исчисленной в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы), все стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные установленной системой оплаты труда.

Приложение  
к Порядку и условиям установления выплат  
компенсационного характера

**Перечень должностей специалистов  
муниципальных учреждений Наволокского городского поселения,  
осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта, имеющих  
право на выплату за работу в сельской местности**

Библиотекарь

Художественный руководитель  
Культурный организатор  
Методист  
Звукорежиссер  
Руководитель клубного формирования - любительского объединения,  
студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам.

Приложение № 4  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников муниципальных учреждений  
Наволоцкого городского поселения,  
осуществляющих деятельность в сфере культуры и спорта

### **Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

### **Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Наволоцкого городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры**

1. Выплаты стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Наволоцкого городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры состоят из:

- выплат за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплат за качество выполняемых работ;
- выплат за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждениях культуры;
- премиальных выплат по итогам работы;
- персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу);
- выплат за классность водителям автомобилей.

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

- за выполнение и перевыполнение плановых показателей работы учреждения;
- за освоение и внедрение инновационных методов работы, направленных на развитие учреждения;
- за творческую активность в научной, научно-методической, культурно-просветительской работе;
- за высокое профессиональное мастерство и особые творческие достижения.

Иные виды выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам муниципальных учреждений Наволоцкого городского

поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

3. Выплаты за качество выполняемых работ включают в себя:

1) Лицам, имеющим почетное звание "Народный артист", - 20 процентов от оклада (должностного оклада).

2) Лицам, имеющим почетные звания "Заслуженный артист", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный деятель искусств", - 10 процентов от оклада (должностного оклада).

Иные выплаты за качество выполняемых работ другим категориям работников муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

4. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет в учреждениях культуры производятся в размере от 10 до 40 процентов, в том числе:

- за выслугу лет свыше 5 лет - 10%;
- за выслугу лет свыше 10 лет - 15%;
- за выслугу лет свыше 15 лет - 20%;
- за выслугу лет свыше 20 лет - 25%;
- за выслугу лет свыше 25 лет - 30%;
- за выслугу лет свыше 30 лет - 35%;
- за выслугу лет свыше 35 лет - 40%.

Право на получение процентной надбавки имеют работники, в том числе принятые на работу по совместительству.

В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной процентной надбавки, включается время работы:

- а) в государственных учреждениях культуры Ивановской области, других субъектов Российской Федерации;
- б) в муниципальных учреждениях культуры муниципальных образований Ивановской области, других субъектов Российской Федерации;
- в) в учреждениях культуры системы профессиональных союзов, в иных ведомственных учреждениях культуры Российской Федерации (бывшего СССР);
- г) в федеральных государственных учреждениях культуры (бывшего СССР);
- д) в органах государственной власти и органах местного самоуправления.

5. Премияльные выплаты по итогам работы.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для работников муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными



нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для директоров муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере культуры устанавливаются постановлением Администрации Наволокского городского поселения.

6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента к окладу устанавливается до 2,0.

Конкретный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) указывается в трудовом договоре работника.

Порядок установления и условия осуществления выплат персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

7. Выплаты за классность водителям устанавливаются руководителем учреждения.

Выплаты за классность водителям автомобилей, имеющим:

1 класс - до 25%,

2 класс - до 10%.

Класс квалификации водителей автомобилей устанавливается на основании требований, предусмотренных Квалификационным справочником профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады (раздел "Автомобильный транспорт и городской электротранспорт"), утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 20.02.1984 N 58/3-102.

8. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для работников учреждений устанавливаются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

**Порядок и условия установления выплат  
стимулирующего характера в муниципальных учреждениях  
Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в  
сфере спорта**

1. Выплаты стимулирующего характера в муниципальных учреждениях Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере

спорта состоят из:

выплат за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

премиальных выплаты по итогам работы;

персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу);

выплат за классность водителям автомобилей.

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя выплаты тренерам за подготовку спортсменов, выплаты иным работникам учреждений - за обеспечение тренировочного процесса - до 150 процентов оклада (должностного оклада).

Иные виды выплат за интенсивность и высокие результаты работы работникам муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере спорта устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

3. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются в размере до 100 процентов оклада (должностного оклада), за исключением работников, имеющих почетные звания:

"Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации" - до 35 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

"Заслуженный тренер России" - до 30 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

"Заслуженный мастер спорта России" - до 30 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

"За заслуги в развитии физической культуры и спорта" - до 15 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

"Мастер спорта международного класса" - до 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

"Гроссмейстер" - до 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

"Отличник физической культуры и спорта" - до 20 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

"Кандидат педагогических наук" - до 40 процентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Иные выплаты за качество выполняемых работ другим категориям работников муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере спорта, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

4. Выплата за выслугу лет работникам учреждений устанавливается в целях укрепления кадрового состава учреждения в форме ежемесячной надбавки в следующих размерах:

10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы -

от пяти до десяти лет;

15 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - от десяти до пятнадцати лет;

20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - от пятнадцати до двадцати лет;

30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы - свыше двадцати лет.

5. Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для работников муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере спорта устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Порядок и размеры премиальных выплат по итогам работы для директоров муниципальных учреждений Наволокского городского поселения, осуществляющих деятельность в сфере спорта устанавливаются постановлением Администрации Наволокского городского поселения.

6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику учреждения с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) - до 2.

Конкретный размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) указывается в трудовом договоре работника.

Порядок установления и условия осуществления выплат персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников.

7. Выплаты за классность водителям автомобилей, работающим в учреждениях, имеющим:

1 класс (категории BCDE, ABCDE) - до 25 процентов оклада;

2 класс (категории CDE, ABCD) - до 10 процентов оклада.

Класс квалификации водителей автомобилей устанавливается на основании требований, предусмотренных Квалификационным справочником профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады (раздел "Автомобильный транспорт и городской электротранспорт"), утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 20.02.1984 N 58/3-102.

8. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для работников учреждений устанавливаются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения.

## **Иные выплаты работникам учреждений**

1. Работникам учреждений могут производиться иные выплаты в пределах имеющихся в фонде оплаты труда средств на оплату труда учреждения в следующих случаях:

к юбилейным датам за многолетний и добросовестный труд в связи с 50-летием, 60-летием, 70-летием и каждые последующие десять лет, а также к другим праздничным датам, установленным локальным нормативным актом учреждения;

в связи с выходом на пенсию;

в связи с уходом работника в ежегодный оплачиваемый отпуск;

при рождении ребенка;

в случае регистрации брака работника;

в связи с потерей близких родственников;

в связи со смертью работника (выплачивается близким родственникам умершего работника);

молодым специалистам (под которыми в целях настоящего Положения понимаются работники в возрасте до 35 лет, получившие среднее профессиональное или высшее образование, при первичном трудоустройстве по специальности).

2. Иные выплаты, размеры и условия осуществления выплат устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений.