



СОВЕТ
НАВОЛОКСКОГО ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
КИНЕШЕМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ТРЕТЬЕГО СОЗЫВА

РЕШЕНИЕ

Совета Наволокского городского поселения

Принято
Советом Наволокского городского поселения
___ декабря 2015 года

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда
муниципальных служащих Наволокского городского поселения**

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», частью 1 статьи 2 Закона Ивановской области от 18 ноября 2014 года № 86-ОЗ «О некоторых вопросах формирования, организации и деятельности органов местного самоуправления муниципальных образований Ивановской области руководствуясь пунктом 17 части 2 статьи 29 Устава Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района Ивановской области, в целях приведения нормативных правовых актов Наволокского городского поселения, регулирующих оплату труда муниципальных служащих, в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, Совет Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района **решил**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о системе оплаты труда муниципальных служащих Наволокского городского поселения, утвержденное решением Совета Наволокского городского поселения от 25.12.2007 № 126(145) (в редакции решений Совета Наволокского городского поселения от 19.11.2008 № 50(204), от 29.04.2010 № 13, от 29.10.2010 № 50, от 27.05.2011 № 28(90), от 25.10.2011 № 45(107), от 25.11.2011 № 53(115), от 19.10.2012 № 34(155), от 25.10.2013 № 113(234), от 27.02.2014 № 4(269), от 26.08.2015 № 38).

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Наволоцкий вестник» и разместить на официальном сайте Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района www.navoloki.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

**Председатель Совета
Наволоцкого городского поселения**

Л.И. Туманова

**Глава Наволоцкого городского поселения
Кинешемского муниципального района**

В.В. Иванов

г. Наволоки

_____ 2015 года

№ ___

Утверждены
решением Совета
Наволоцкого городского поселения
Кинешемского муниципального района
от _____ № _____

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в решение Совета Наволоцкого городского поселения от
25.12.2007 № 126 (145) «Об утверждении Положения о системе оплаты труда
муниципальных служащих Наволоцкого городского поселения»**

Положение о системе оплаты труда муниципальных служащих Наволоцкого городского поселения, утвержденное указанным решением изложить в следующей редакции:

«Утверждено
решением Совета
Наволоцкого городского поселения
от 25.12.2007 г. № 126(145)
(в редакции решений Совета Наволоцкого городского поселения
Кинешемского муниципального района от 19.11.2008 № 50(204), от 29.04.2010 № 13,
от 29.10.2010 № 50, от 27.05.2011 № 28(90), от 25.10.2011 № 45(107),
от 25.11.2011 № 53(115), от 19.10.2012 № 34(155), от 25.10.2013 № 113(234),
от 27.02.2014 № 4(269), от 26.08.2015 № 38, от _____ № _____)

**ПОЛОЖЕНИЕ
о системе оплаты труда муниципальных служащих
Наволоцкого городского поселения**

I. Сфера действия настоящего Положения

Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда и порядок определения денежного содержания лиц, замещающих должности муниципальной службы органов местного самоуправления (далее муниципальных служащих) Наволоцкого городского поселения и направлено на повышение материального обеспечения муниципальных служащих Наволоцкого городского поселения.

**II. Денежное содержание муниципального служащего
Наволоцкого городского поселения**

1. Оплата труда муниципальных служащих Наволоцкого городского поселения производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и

стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности муниципальной службы Наволокского городского поселения.

2. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты), определяемых настоящим Положением.

III. Порядок определения должностных окладов муниципальных служащих

Размеры должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления Наволокского городского поселения устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

IV. Дополнительные выплаты и определение их размера

1. К дополнительным выплатам относятся:

- 1) ежемесячная выплата за присвоенный классный чин;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе;
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- 4) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 5) ежемесячное денежное поощрение;
- 6) премия за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь;
- 8) другие выплаты в пределах установленного фонда оплаты труда.

2. Размеры ежемесячной выплаты за присвоенный классный чин муниципального служащего устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению в зависимости от присвоенного классного чина муниципальной службы.

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается в следующих размерах:

При стаже муниципальной службы	(в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 и выше	30

В стаж (общую продолжительность) муниципальной службы помимо периодов, установленных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», относятся иные периоды

замещения должностей, включаемые в стаж государственной гражданской службы в соответствии с законодательством Российской Федерации и законами Ивановской области.

4. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим назначается в следующих размерах от должностного оклада:

- по высшей группе должностей муниципальной службы - в размере от 150 до 200 процентов;

- по главной группе должностей муниципальной службы - в размере от 120 до 150 процентов

- по ведущей группе должностей муниципальной службы - в размере от 90 до 120 процентов;

- по старшей группе должностей муниципальной службы - в размере от 60 до 90 процентов;

- по младшей группе должностей муниципальной службы - в размере до 60 процентов.

Конкретный размер надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, специальный режим работы) устанавливается муниципальному служащему при назначении на должность муниципальной службы или переводе на другую должность муниципальной службы правовым актом органа местного самоуправления с обязательным учетом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и замещаемой муниципальной должности.

5. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается муниципальным служащим в размерах и порядке, определяемых в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, в зависимости от степени секретности сведений, к которым имеет доступ муниципальный служащий.

6. Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

7. Размер премии за выполнение особо важных и сложных заданий. Порядок и размер выплаты муниципальным служащим премии за выполнение особо важных и сложных заданий, определяется в соответствии с Положением о материальном стимулировании, утвержденным руководителем соответствующего органа местного самоуправления Наволокского городского поселения.

Руководитель вправе принять решение, об отказе в премировании муниципальному служащему, имеющему дисциплинарное взыскание.

8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь;

Муниципальным служащим один раз в год при предоставлении ежегодного отпуска производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов.

Материальная помощь предоставляется муниципальному служащему в течение календарного года в размере одного должностного оклада.

Лица, не отработавшие полного календарного года, имеют право на указанные выплаты в размере пропорционально отработанному в этом году времени.

9. Руководителями органов местного самоуправления в целях повышения эффективности и качества труда муниципальных служащих, заинтересованности в результатах труда, в соответствии с утвержденным Положением о материальном стимулировании в пределах установленного фонда оплаты труда соответствующего органа, могут приниматься решения, устанавливающие другие выплаты.

10. Конкретные размеры по указанным выплатам не могут быть выше размеров выплат, установленных на аналогичные выплаты для государственных гражданских служащих Ивановской области.

V. Индексация размеров должностных окладов муниципальных служащих и размеров ежемесячной выплаты за классный чин муниципальных служащих

1. Размеры должностных окладов муниципальных служащих и размеры ежемесячной выплаты за присвоенный им классный чин увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Совета Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района о бюджете Наволокского городского поселения Кинешемского муниципального района на очередной финансовый год и плановый период с учетом уровня инфляции (потребительских цен).

2. Установить, что при увеличении (индексации) должностных окладов муниципальных служащих и ежемесячной выплаты за присвоенный им классный чин их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

VI. Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих

1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих Наволокского городского поселения сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения, предусматриваются средства на выплату (в расчете на год):

- ежемесячной выплаты за присвоенный классный чин - в размере четырех должностных окладов;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе – в размере трех должностных окладов;

- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы – в размере до четырнадцати должностных окладов;

-премии за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере двух должностных окладов;

-единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов и материальной помощи – в размере одного должностного оклада;

- ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере полутора должностных окладов.

2. Финансирование расходов на оплату труда муниципальных служащих осуществляется за счет средств бюджета Наволокского городского поселения. Финансирование указанных расходов за счет внебюджетных средств не допускается.

3. Руководитель соответствующего органа местного самоуправления вправе перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными главой 4 настоящего Положения.

Приложение № 1
к Положению о системе оплаты труда
муниципальных служащих
Наволокского городского поселения

Размеры должностных окладов и ежемесячного денежного поощрения
муниципальных служащих Наволокского городского поселения

Наименование должностей	Размеры должностных окладов (руб.)	Размеры ежемесячного денежного поощрения (в должностных окладах)
Заместитель Главы Администрации	6100 – 6900	1,5
Главный специалист	4700 - 5600	1,1
Ведущий специалист	3600 - 4700	1,1
Специалист 1 категории	3400 - 4200	1,1
Специалист 2 категории	3200 - 3600	1,1
Специалист	3100 - 3500	1,1

Приложение № 2
к Положению о системе оплаты труда
муниципальных служащих Наволокского
городского поселения

РАЗМЕРЫ
ежемесячной выплаты за классный чин муниципальных служащих
Наволокского городского поселения

Группа муниципальных	Наименование классного чина	Сумма (руб.)
----------------------	-----------------------------	--------------

должностей		
Высшая должность	Действительный муниципальный советник 1 класса	2500
	Действительный муниципальный советник 2 класса	2450
	Действительный муниципальный советник 3 класса	2400
Главная должность	Действительный советник муниципальной службы 1 класса	2000
	Действительный советник муниципальной службы 2 класса	1950
	Действительный советник муниципальной службы 3 класса	1900
Ведущая должность	Муниципальный советник 1 класса	1720
	Муниципальный советник 2 класса	1570
	Муниципальный советник 3 класса	1420
Старшая должность	Старший советник муниципальной службы 1 класса	1350
	Старший советник муниципальной службы 2 класса	1120
	Старший советник муниципальной службы 3 класса	1050
Младшая должность	Советник муниципальной службы 1 класса	900
	Советник муниципальной службы 2 класса	820
	Советник муниципальной службы 3 класса	670»